

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมรั้ง อำเภอป่าพยอม จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p><b>1) การวางแผนกำลังคน</b> ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <p>1.จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (61-63)</p> <p>2.จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี 2563</p>	<p>เพื่อให้หน่วยงานมีโครงสร้างการแบ่งงานอัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ</p> <p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี</p> <p>ผลการประเมิน</p>	<p>จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เสร็จเรียบร้อย</p> <p>พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเรียบร้อย</p>	<p>ถูกต้องและเรียบร้อย</p> <p>ครอบคลุมการทำงาน</p>
<p><b>2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b> ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <p>1.การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>เพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>คำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเสร็จเรียบร้อยที่ 487/2562</p>	-
<p><b>3) การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> ชื่อโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน</p> <p>1.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง</p>	<p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติงานด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ผ่านการประเมินทุกคน</p>	<p>ให้แจ้งพนักงานและลูกจ้าง ทราบถึงผลการประเมิน</p>
<p><b>4) การพัฒนาบุคลากร</b> ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <p>1.วิธีปฏิบัติในการจัดทำรูปแบบการรายงานงานก่อสร้าง มาตรฐาน คำนวณราคากลาง เทคนิคการควบคุมงานก่อสร้าง (กองช่าง)</p> <p>2.โครงการฝึกอบรมงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) (กองคลัง)</p>	<p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ และนำมาใช้ในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p>	<p>รายงานผลการฝึกอบรม</p>	<p>การปฏิบัติงานแบบประเมินผล</p>	<p>- ให้นำความรู้ที่ไปฝึกอบรมมาถ่ายทอดกับพนักงานคนอื่นได้รับทราบ</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p><b>4) การพัฒนาบุคลากร</b> ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <p>3.โครงการขับเคลื่อนและติดตามผลแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัด (กองสวัสดิการสังคม)</p> <p>4.โครงการการควบคุมภายใน การจัดทำรายงานและวิธีประเมินผลและการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง (สำนักปลัด)</p> <p>5.โครงการเสริมสร้างสุขภาพเด็กไทย พัฒนาการสมวัย สดใสแข็งแรง คปสอ. บ่อพลอย (สำนักปลัด ครู)</p> <p>6.โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงาน และผู้นำหมู่บ้าน (อบต.หลุมรั้ง)</p>				-ควรไปฝึกอบรมเกี่ยวกับงานที่จำเป็นและตรงสายงาน
<p><b>5) การพัฒนาคุณภาพชีวิต</b> ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <p>1.หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในการปฏิบัติงานในรอบปี	แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล	พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ผ่านการประเมินและได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ	นำผลการประเมินมาแก้ไขและปรับปรุงให้ดีขึ้น

**ปัญหาและอุปสรรค :** สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - 19) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ยังมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้ดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร.....

**ข้อเสนอแนะ/แนวทาง :** จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - 19) เห็นควรส่งเสริมบุคลากรในการฝึกอบรมผ่านสื่อโซเชียลเน็ตเวิร์ก.....